

Princípios Básicos de Gestão de Recursos Humanos – p/ Gestores Não Especialistas de R.H.'s

Nas últimas décadas, a prática da Gestão de Recursos Humanos tem vindo a acompanhar as alterações registadas na dinâmica empresarial.

Um dos motores da mudança no exercício profissional da Gestão de Recursos Humanos resulta das expectativas existentes nas organizações acerca do modo como os profissionais desta área desempenham o seu papel. Além das atividades tradicionais relacionadas com a seleção, formação ou compensações, cada vez mais a função envolve o planeamento estratégico ou a condução de projetos de melhoria contínua ou mudança profunda, tornando-se imperiosa a aquisição do novo perfil de competências requerido aos profissionais de Gestão de Recursos Humanos do Séc. XXI.



Duração: 18 Horas

Objectivos Gerais

Este Curso tem como objetivo dotar os participantes dos conhecimentos e princípios básicos aplicados à gestão das Pessoas, dando um overview da abrangência da Função de Recursos Humanos.

Objectivos Específicos

No final do curso os formandos serão capazes de:

- Compreender os desafios da função de RH's;
- Adquirir conhecimentos de base para compreender os diferentes processos utilizados na gestão de Recursos Humanos.

Destinatários/Pré-Requisitos

Este curso é destinado a todos os profissionais da área de Gestão de Recursos Humanos, desde diretores, chefias, técnicos e assistentes. Público em geral. Este curso não exige requisitos de acesso.

Conteúdos Programáticos

DIFERENTES DOMÍNIOS DA FUNÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

- Evolução da Função RH's e as grandes problemáticas actuais
- Desafios, Papéis e Missão dos Profissionais de RH's

- Orientação e Diagnóstico Individual de Carreira
- Análise e Gestão de Competências
- A importância das dinâmicas individuais e grupais

A IMPORTÂNCIA DE UM BOM SISTEMA DE REMUNERAÇÃO

- O sistema de Remuneração
- Sistema de Remuneração vs. Pagamento de salários vs. Política Salarial
- Técnicas e Instrumentos necessários

A FORMAÇÃO NO DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS

- Identificação das necessidades formativas
- O Ciclo Formativo
- Etapas chave para a construção de um Plano de Formação
- A importância da Avaliação da Formação

A AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO

- Avaliação da performance, das competências e dos potenciais
- Avaliação de desempenho vs. Formação vs. Mobilidade vs. Remuneração
- Acompanhamento e Avaliação do Sistema de Avaliação

ORIENTAÇÃO DE CARREIRAS E GESTÃO DE COMPETÊNCIAS

- O conceito de carreira